



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....งานรับเรื่องร้องทุกข์ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลแหลมฟ้าผ่า.....

ที่.....สป.๕๓๐๐๖/๒๐.....วันที่.....๘ มีนาคม ๒๕๖๔.....

เรื่อง.....รายงานผลการเข้าร่วมสัมมนา เพิ่มประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA).....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแหลมฟ้าผ่า

ตามที่จังหวัดสมุทรปราการ โดยสำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ ได้จัดกิจกรรมพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรและองค์กรประจำกรม/จังหวัด ปี ๒๕๖๔ หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และชี้แจงทำความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีที่ผ่านมา เปรียบรองรับเกณฑ์การประเมิน ฯ ในปีต่อไปให้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดในแผนยุทธศาสตร์ชาติ และได้มีการจัดสัมมนาในวันศุกร์ที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสุวรรณภูมิ แกรนด์บอลรูม โรงแรมโนโวเทล สุวรรณภูมิ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ

บัดนี้ การสัมมนา หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการสัมมนาในครั้งนี้ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓								
เทศบาลตำบลแหลมฟ้าผ่า อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ								
แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม		คะแนน	คะแนนแต่ละด้าน	หมายเหตุ	
			ที่	จำนวน				
IT	๓๐	๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑ - ๑๖	๖	๙๓.๒๑	๘๗.๐๑	-
		๒	การใช้งบประมาณ	๑๗ - ๑๒	๖	๘๗.๕๗		
		๓	ใช้อำนาจ	๑๓ - ๑๘	๖	๘๘.๒๐		
		๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๙ - ๒๔	๖	๘๓.๕๒		
		๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๒๕ - ๓๐	๖	๘๒.๗๖		
ET	๓๐	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	E๑ - E๕	๕	๘๐.๖๙	๗๗.๙๖	-
		๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E๖ - E๑๐	๕	๗๗.๙๒		
		๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	E๑๑ - E๑๕	๕	๗๕.๒๖		
OIT	๔๐	๙	การเปิดเผยข้อมูล	O๑ - O๓๓	๓๓	๓๒.๒๖	๒๒.๓๘	-
		๑๐	การป้องกันการทุจริต	O๓๔ - O๕๓	๑๐	๑๒.๕๐		
รวม				๘๘	๕๘.๕๔	ระดับผลการประเมิน D		

เทศบาลตำบลแหลมฟ้าผ่ามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คือ ๕๘.๕๔ คะแนน ระดับผลการประเมิน D เมื่อนำผลการประเมิน ITA เปรียบเทียบตามค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนระดับประเทศ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) ถือว่า ไม่ผ่าน

จุดแข็ง คือ ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (IIT) ในตัวชี้วัดที่ ๑ ถึง ตัวชี้วัดที่ ๓ ผ่านเกณฑ์

จุดด้อย คือ ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (IIT) ในตัวชี้วัดที่ ๔ ถึง ตัวชี้วัดที่ ๕ ไม่ผ่านเกณฑ์, ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (EIT) ในตัวชี้วัดที่ ๖ ถึง ตัวชี้วัดที่ ๘ ไม่ผ่านเกณฑ์ และส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ในตัวชี้วัดที่ ๙ และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ไม่ผ่านเกณฑ์

ผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ทั้งหมด ๔๙ แห่ง ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๑ แห่ง ไม่ผ่านเกณฑ์ ๔๘ แห่ง และมีผลคะแนนระดับ A จำนวน ๑ แห่ง, ระดับ B จำนวน ๕ แห่ง, ระดับ C จำนวน ๑๓ แห่ง, ระดับ D จำนวน ๒๑ แห่ง, ระดับ E จำนวน ๘ แห่ง และ ระดับ F จำนวน ๑ แห่ง

จากผลวิเคราะห์ปัญหาหลักของ อปท. ที่ไม่ผ่านเกณฑ์ คือ

๑. ขาดบุคลากรที่เป็นข้าราชการที่รับผิดชอบงานโดยตรง ซึ่งทำให้เกิดการมอบหมายผู้รับผิดชอบงานที่ไม่เหมาะสมกับงานที่ได้รับ เช่น มอบหมายพนักงานจ้าง ลูกจ้างเป็นผู้รับผิดชอบงาน
๒. เนื่องจากที่ผ่านมาหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบการประเมิน ITA ไม่ได้มีการประชุมซักซ้อมทำความเข้าใจในการประเมิน ITA อาจทำให้เกิดความเข้าใจในตัวชี้วัดที่ผิดพลาด

วิธีแก้ไขปัญหา

๑. ให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนาอธิบายทำความเข้าใจให้กับผู้บริหารทราบ และเห็นความสำคัญของการประเมิน ITA เนื่องจากการประเมินนี้ นำไปใช้กับตัวชี้วัดในการประเมิน LPA และโบนัส
๒. ควรให้ผู้รับผิดชอบงานเข้าร่วมการประชุมและมาถ่ายทอดให้หน่วยงานย่อยทราบ
๓. จัดหาบุคลากรให้เพียงพอ และมีการทำงานเป็นทีม

ข้อเสนอแนะ

๑. คำอธิบายตัวชี้วัดไม่ชัดเจน มีการใช้ภาษาที่เป็นทางการ ทำให้เกิดความเข้าใจยากและเกิดความผิดพลาดได้ง่าย

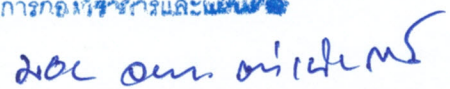
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

บุษราตรี แก้วจันทร์

(ว่าที่ร้อยตรีหญิงบุษราตรี แก้วจันทร์)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

  
นางสาวอนานันท์ กรวยทวี

ผู้อำนวยการกองบริหารและแผน



(นายวิฑูรย์ รุจิรกาโมทย์)  
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลแหลมฟ้าผ่า